



# POLITIQUE D'ACCESSIBILITE



FORMATION  
AU COACHING  
Individus, Équipes et Organisations

## **Notre engagement**

Chez Activision Coaching Institute, nous sommes convaincus que la formation au coaching et au développement professionnel doit être accessible au plus grand nombre.

Si vous êtes en situation de handicap, qu'il soit reconnu administrativement ou non, visible ou invisible, permanent ou temporaire, nous mettons tout en œuvre pour que vous puissiez suivre nos parcours dans des conditions adaptées à votre situation et propices à votre réussite.

Cet engagement s'inscrit dans le cadre de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, et il guide nos pratiques au quotidien.

## **Votre interlocuteur dédié : le Référent Handicap**

Nous avons désigné un Référent Handicap à qui vous pouvez vous adresser à tout moment, en toute confidentialité, pour évoquer votre situation, poser vos questions ou simplement vérifier que la formation envisagée est compatible avec vos besoins.

### **Mr. Paul Delahaie**

Email : [pdelahaie@variations.fr](mailto:pdelahaie@variations.fr)

N'hésitez pas à le contacter le plus en amont possible : plus la demande est anticipée, plus nous pouvons préparer sereinement les conditions de votre accueil.

## **Modalités d'accompagnement**

Lorsque vous nous faites part d'une situation de handicap, notre équipe transmet immédiatement votre demande au Référent Handicap. Celui-ci vous contacte rapidement pour fixer un entretien individuel confidentiel et bienveillant, dédié à l'évaluation de vos besoins.

Cet entretien est structuré autour de quatre temps :

- Faire connaissance et comprendre la nature de votre handicap (sans entrer dans le médical),
- Identifier ensemble les besoins spécifiques d'accompagnement,

- Déterminer si un partenaire externe doit être mobilisé,
- Envisager ensemble les premières pistes d'adaptation.

À l'issue de cet entretien, nous élaborons avec vous un Plan d'accompagnement et de suivi personnalisé. Ce plan est construit à partir de notre catalogue interne d'adaptations et de la cartographie des solutions numériques disponibles.

Il vous est présenté pour validation et ajusté en fonction de vos retours, parce que personne ne connaît mieux que vous ce qui vous convient.

Tout au long de votre formation, nous organisons au moins trois points d'étape pour vérifier que les adaptations fonctionnent bien et apporter, si nécessaire, les ajustements utiles. Un entretien de fin de parcours nous permet enfin de recueillir votre retour et de signer ensemble le plan d'accompagnement.

## Les adaptations que nous proposons

Selon votre situation, les adaptations peuvent porter sur plusieurs dimensions :

- **Les supports pédagogiques** : police agrandie, contraste adapté, version audio des documents, vidéos sous-titrées, formats numériques compatibles avec les logiciels de lecture d'écran ;
- **Les modalités d'évaluation** : temps additionnel, modalités orales, séquences en ligne, feedback personnalisé ;
- **L'organisation matérielle** : salle accessible aux personnes à mobilité réduite, place réservée, équipement spécifique, accès aux sanitaires et issues de secours, proximité des transports ;
- **Le rythme et les pauses** : adaptation des séquences selon la fatigabilité, pauses additionnelles, possibilité de demi-journées ;
- **L'accompagnement humain** : mobilisation d'un interprète en langue des signes, d'un auxiliaire ou de tout accompagnement nécessaire en lien avec nos partenaires ;
- **Les objectifs pédagogiques** : lorsqu'une adaptation des objectifs est nécessaire pour rendre la formation accessible, nous l'envisageons avec vous dans le respect du cadre certifiant.

Cette liste n'est pas exhaustive, l'entretien préliminaire nous permet d'identifier les adaptations qui correspondent précisément à votre situation.

## **Un réseau de partenaires à votre service**

Lorsque vos besoins dépassent ce que nous pouvons mobiliser en interne, nous nous appuyons sur un réseau identifié de partenaires spécialisés : **AGEFIPH** (et son dispositif Ressources Handicap Formation), **Cap emploi**, **CICAT**, **MDPH** et des associations dédiées. Ces partenariats nous permettent d'accéder à des expertises, des financements et des solutions de compensation que nous n'aurions pas seuls.

Le Référent Handicap fait le lien avec ces structures et vous accompagne dans les démarches éventuelles.

## **L'accessibilité de nos locaux et de nos outils**

Nos locaux respectent la réglementation applicable aux Établissements Recevant du Public (ERP) en matière d'accessibilité. Lorsque nos formations se déroulent dans des locaux mis à disposition par un partenaire ou un commanditaire (formations intra-entreprise, sessions en région), nous nous assurons en amont de la conformité du site et nous nous mettons en quête d'une solution adaptée si tel n'est pas le cas.

Sur le volet numérique, notre plateforme pédagogique 360 Learning et nos supports sont pensés pour être utilisables avec les principaux logiciels d'assistance, et nous adaptons les formats lorsque c'est nécessaire.

## **Quand notre offre ne peut pas répondre à votre situation**

Nous voulons être transparents avec vous : malgré notre engagement, certaines situations de handicap peuvent ne pas être compatibles avec la nature de nos parcours de formation au coaching.

Si tel est le cas, le Référent Handicap vous le dira honnêtement lors de l'entretien préliminaire et vous orientera vers une structure mieux dimensionnée pour vous accompagner. Chaque situation que nous ne pouvons accueillir fait par ailleurs l'objet

d'une analyse interne pour faire évoluer, lorsque c'est possible, notre capacité à accueillir plus largement.

## **Sensibilisation de nos équipes**

L'ensemble de nos intervenants et de nos salariés est sensibilisé à l'accueil des publics en situation de handicap dès leur intégration : remise d'un Guide d'accueil PSH, accès aux modules de formation Agefiph, points dédiés en amont des sessions concernées. Le Référent Handicap suit lui-même chaque année une formation de mise à jour pour maintenir son niveau d'expertise.

## **Une démarche en amélioration continue**

Votre retour est précieux. Les enseignements issus de chaque accompagnement, les éventuelles difficultés rencontrées et les pistes d'amélioration sont remontés à notre Comité Pédagogique et intègrent notre plan d'amélioration continue.

Cette politique elle-même est révisée chaque année pour rester alignée avec les évolutions réglementaires, les meilleures pratiques du secteur et les retours de notre communauté de bénéficiaires.

---

### **Activision Coaching Institute**

Une marque de Variations International

78 rue de la Fédération, 75015 Paris

Organisme de formation N° 11 75 50 12 975

