

# VARIATIONS INTERNATIONAL SAS

78 rue de la Fédération  
75015 Paris  
Email : pdelahaie@variations.fr  
Tel : +33608288202



## CODEV

*« Le groupe de Codéveloppement professionnel est une approche de formation pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer, de consolider leur pratique. La réflexion individuelle et en groupe est favorisée par un exercice structuré de consultation. » (D'après Claude Champagne et Adrien Payette).*

*Le Codéveloppement est un levier puissant pour diffuser une culture managériale basée sur la responsabilisation, la coopération et l'intelligence collective. C'est un véritable accélérateur des transformations.*

*Formation autour des principes de Champagne et Payette.*

### Objectifs opérationnels :

- ✓ Connaître la philosophie des groupes de Codéveloppement
- ✓ Découvrir les 6 étapes du process
- ✓ Maîtriser les compétences clés et posture du facilitateur
- ✓ Mettre en pratique et bénéficier de feedback sur sa pratique
- ✓ Obtenir une certification de facilitateur

### Compétences visées :

- ✓ Respecter et incarner les règles éthiques et la philosophie du Codéveloppement.
- ✓ Expliciter la méthode, les règles et les rôles dans une séance de Codéveloppement.
- ✓ Définir et faire respecter le cadre d'une séance de Codéveloppement.
- ✓ Créer un climat de confiance propice à l'engagement de chaque participant dans le processus
- ✓ Démontrer la posture de facilitateur en faisant preuve de rigueur sur le respect de la méthode et de capacité d'adaptation avec le groupe.
- ✓ Stimuler la réflexion du groupe tout au long de la séance de Codéveloppement.
- ✓ Favoriser activement à la dynamique de groupe pour garantir la contribution de chacun tout en assurant la régulation des interactions.
- ✓ Communiquer clairement et faire preuve d'empathie envers chaque participant.
- ✓ Encourager les prises de conscience et les apprentissages collectifs et individuels.
- ✓ Mobiliser le groupe pour lui permettre de capitaliser sur la séance et sur le processus global de Codéveloppement.

### Durée :

*La formation se déroule sur 4 jours, répartis en 2 modules de 2 jours chacun à quelques semaines d'intervalle et une séance de Supervision entre les 2 modules.*

*Cette formation se déroule dans un format présentiel. En fonction des conditions sanitaires, celle-ci pourra être proposée/dispensée, en formule mixte ou en format distanciel.*

**Durée :** 40.00 heures

### Profils des apprenants

- Cette formation est ouverte aux coachs, aux consultants, aux formateurs, aux RH et à tout manager souhaitant développer la coopération et l'intelligence collective dans son organisation.

### Prérequis

- Cette formation concerne des métiers ayant une dimension interrelationnelle, comme les métiers de l'encadrement, de la coordination, de la formation, des relations commerciales, des Ressources Humaines, du conseil dans tous les métiers de l'entreprise du secteur tertiaire et de l'industrie. Les prérequis pour accéder à cette formation sont des aptitudes à l'écoute et à la communication, à l'organisation et à

VARIATIONS INTERNATIONAL SAS | 78 rue de la Fédération Paris 75015 | Numéro SIRET : 50965150100041 |

Numéro de déclaration d'activité : 11755012975 (auprès du préfet de région de : Paris)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

# VARIATIONS INTERNATIONAL SAS

78 rue de la Fédération  
75015 Paris  
Email : [pdelahaie@variations.fr](mailto:pdelahaie@variations.fr)  
Tel : +33608288202



L'animation de groupes, aux relations interpersonnelles. prérequis sont évalués lors d'un entretien avant inscription mené par la responsable des programmes.

## Accessibilité

L'accès à cette formation peut être initié par une entreprise, un particulier, un salarié, ou un indépendant.

L'inscription à la formation se fait après réception du questionnaire préalable et d'un éventuel entretien individuel avec la responsable pédagogique.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Variations International s'engage à rendre ses formations accessibles à tous. Si vous êtes en situation de handicap ou si l'un des participants présente un besoin spécifique, nous vous invitons à nous le signaler au moment de votre inscription afin que nous puissions étudier les adaptations possibles (aménagement des horaires, supports adaptés, modalités d'évaluation aménagées...).

Référent handicap : Paul Delahaie [pdelahaie@variations.fr](mailto:pdelahaie@variations.fr)

## Délais d'accès

11 jours

## Objectifs pédagogiques

- Mettre en place un groupe de codéveloppement
- Animer un groupe de codéveloppement
- Connaître la philosophie des groupes de Codéveloppement.
- Découvrir les 6 étapes du process.
- Maîtriser les compétences clés et la posture du facilitateur.
- Mettre en pratique et bénéficier de feedback sur sa pratique.
- Obtenir une certification de facilitateur.

## Contenu de la formation

- Module 1
  - Jour 1 : Matin Contenu : Présentation du programme Historique – définition du Codéveloppement Déroulement d'une séance de Codéveloppement – protocole et rôles Méthode pédagogique : Travaux en binômes et en sous-groupes Mise en pratique – Facilitation de séances de codéveloppement
  - Jour 1 : Après-midi Contenu : Sujet de groupe de Codéveloppement Processus d'apprentissage Méthode pédagogique : Travaux en binômes et en sous-groupes Mise en pratique – Facilitation de séances de codéveloppement
  - Jour 2 : Matin Contenu : Référentiels des compétences du facilitateur Méthode pédagogique : Travaux en binômes et en sous-groupes Mise en pratique – Facilitation de séances de codéveloppement
  - Jour 2 : Après-midi Contenu : Apprentissage – Double boucle Méthode pédagogique : Travaux en binômes et en sous-groupes Mise en pratique – Facilitation de séances de codéveloppement
- Webinar
  - Supervision
- Module 2
  - Jour 1 : Matin Contenu : Analyse de la pratique Méthode pédagogique : Travaux en binômes et en sous-groupes Mise en pratique – Facilitation de séances de codéveloppement
  - Jour 1 : Après-midi Contenu : Mise en place de groupes de codéveloppement Méthode pédagogique : Travaux en binômes et en sous-groupes Mise en pratique – Facilitation de séances de codéveloppement
  - Jour 2 : Matin Contenu : Certification Méthode pédagogique : Certification devant Jury
  - Jour 2 : Matin Contenu : Certification - Synthèse des apprentissages Méthode pédagogique : Certification devant Jury

# VARIATIONS INTERNATIONAL SAS

78 rue de la Fédération  
75015 Paris  
Email : pdelahaie@variations.fr  
Tel : +33608288202



## Organisation de la formation

### Équipe pédagogique

Direction pédagogique : la direction pédagogique globale est assurée par Catherine Tanneau (MCC) et la responsabilité pédagogique par Christine Laurent.

### Ressources pédagogiques et techniques

- Échanges entre les participants et l'intervenant
- Plateforme 360 Learning pour les ressources pédagogiques

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Une évaluation envoyée en amont pour sonder les attentes et diagnostiquer les besoins des participants.
- Un suivi des présences via un émargement par demi-journée. | Un suivi des présences « Groupe de Pairs », pour toutes les réunions des groupes de pairs
- Les participants s'entraînent pendant les journées de formation et bénéficient de feedback personnalisé de la part des formateurs. Les participants sont invités à faciliter des séances de Codéveloppement entre les modules. Chaque participant doit avoir vécu tous les rôles (client, consultant et facilitateur) avant la certification de facilitateur et est invité à rédiger un rapport réflexif sur sa pratique et ses apprentissages
- Deux modalités d'évaluation : ✓ un rapport réflexif sur sa pratique ✓ une facilitation d'une séance de Codéveloppement devant un jury
- Une évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction et la perception de l'évolution des compétences par rapport aux objectifs.
- Une évaluation à froid, 4 mois environ après la formation, pour valider le transfert des acquis en situation de travail
- Remise d'un certificat de réalisation attestant la présence du participant

### Qualité et indicateurs de résultats

CHIFFRES – 2025

Taux de réussite aux épreuves de certification : 100%

100% des participants recommandent la formation

Taux de satisfaction des participants supérieur à 96%

Taux d'abandon : 9%

12 personnes en moyenne par promotion