

VARIATIONS INTERNATIONAL SAS

78 rue de la Fédération
75015 Paris
Email : pdelahaie@variations.fr
Tel : +33608288202



SCET

Cursus Activision « Spécialisation Coaching des Équipes », accrédité AATC (Advanced Accreditation in Team Coaching) par ICF (International Coaching Federation).

Une reconnaissance internationale par l'ICF permettant d'obtenir la certification AATC et des CCEU's.

Objectifs opérationnels :

- ✓ Comprendre les dynamiques de groupe et d'équipe
- ✓ Comprendre et expérimenter les différents stades d'évolution des équipes
- ✓ S'entraîner à pratiquer et à appliquer ses acquis sur des situations réelles

Compétences visées :

A. Poser les fondations

1. Faire preuve d'éthique dans sa pratique Définition : Comprend et applique de façon cohérente
2. Incarner un état d'esprit

B. Co-crée la relation

3. Définir et maintenir les contrats
4. Développer un espace de confiance et de sécurité
5. Rester en présence

C. Communiquer efficacement

6. Écouter activement
7. Susciter des prises de conscience

D. Cultiver l'apprentissage et la croissance

8. Faciliter la croissance du client

Durée :

La formation se déroule sur 10 jours, répartis en 4 modules de 2 à 3 jours chacun, étalé sur une période de 6 à 7 mois. Entre les modules, des webinars ont lieu (3 webinars pour un total de 5 heures). Cette formation se déroule dans un format présentiel. En fonction des conditions sanitaires, celle-ci pourra être proposée/dispensée, en formule mixte ou en format distanciel.

Durée : 80.00 heures

Profils des apprenants

- Toute personne ayant déjà une pratique de coach en entreprise (interne ou externe) ou intervenant en accompagnement d'équipes (RH, manager, chef de projets, gestionnaire de changements, ...).

Prérequis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du coaching.
- Entretien préalable avec un membre de l'équipe pédagogique d'Activision

Accessibilité

L'accès à cette formation peut être initié par une entreprise, un particulier, un salarié, ou un indépendant.

L'inscription à la formation se fait après réception du questionnaire préalable et d'un éventuel entretien individuel avec la responsable pédagogique.

VARIATIONS INTERNATIONAL SAS

78 rue de la Fédération
75015 Paris
Email : pdelahaie@variations.fr
Tel : +33608288202



Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Variations International s'engage à rendre ses formations accessibles à tous. Si vous êtes en situation de handicap ou si l'un des participants présente un besoin spécifique, nous vous invitons à nous le signaler au moment de votre inscription afin que nous puissions étudier les adaptations possibles (aménagement des horaires, supports adaptés, modalités d'évaluation aménagées...).

Référent handicap : Paul Delahaie pdelahaie@variations.fr

Délais d'accès

11 jours

Objectifs pédagogiques

- Concevoir un dispositif d'intervention efficace
- Apprendre à mener une intervention de coaching d'équipe (contrat, modalités, outils)
- Comprendre les dynamiques de groupe et d'équipe
- Comprendre et expérimenter les différents stades d'évolution des équipes
- S'entraîner à pratiquer et à appliquer ses acquis sur des situations réelles
- Nos programmes donnent accès à des certificats de réalisation et sont sanctionnés par un diplôme en cas de réussite aux examens

Contenu de la formation

- Module 1 : Intégrer les principaux outils et la posture du coach d'équipes
 - Jour 1 : Matin Contenu : Identifier le rôle, la posture et le périmètre du coaching d'équipe Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
 - Jour 1 : Après-midi Contenu : Découvrir les compétences de coaching d'équipe de l'ICF Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes
 - Jour 2 : Matin Contenu : Comprendre les différentes étapes d'un coaching d'équipe Méthode pédagogique : Mise en situation – coaching live
 - Jour 2 : Après-midi Contenu : Analyser et explorer la demande avec un outil de diagnostic Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes
 - Jour 3 : Matin Contenu : Décoder l'approche systémique en coaching d'équipe Méthode pédagogique : Mise en situation – Coaching live
 - Jour 3 : Après-midi Contenu : Appliquer les compétences du coach d'équipe Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
- Webinar 1
 - Supervision
- Module 2 : Accompagner le développement d'une équipe
 - Jour 1 : Matin Contenu : Prendre en compte les étapes de maturité d'une équipe dans son coaching Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
 - Jour 1 : Après-midi Contenu : Intégrer les dynamiques de groupe et le rôle du coach d'équipes Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
 - Jour 2 : Matin Contenu : Développer ses compétences et sa posture du coach d'équipes Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
 - Jour 2 : Après-midi Contenu : Intégrer les règles d'éthique et de déontologie en coaching d'équipe Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
- Webinar 2
 - Supervision
- Module 3 : Installer les conditions de succès d'un accompagnement d'équipes
 - Jour 1 : Matin Contenu : Décoder la complexité des organisations et son impact sur les équipes Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation

VARIATIONS INTERNATIONAL SAS

78 rue de la Fédération

75015 Paris

Email : pdelahaie@variations.fr

Tel : +33608288202



- Jour 1 : Après-midi Contenu : Explorer les clés et les leviers du changement pour une équipe Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
- Jour 2 : Matin Contenu : Identifier et installer les conditions de réussite d'un accompagnement d'équipe Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
- Jour 2 : Après-midi Contenu : Développer sa posture de coach d'équipe Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
- Jour 3 : Matin Contenu : Évaluer et mesurer l'impact des missions Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
- Jour 3 : Après-midi Contenu : Déontologie et compétences du coach d'équipe Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes - Mise en situation
- Webinar 3
 - Supervision
- Module 4 : Professionnaliser sa pratique et se certifier "coach d'équipe"
 - Jour 1 : Matin Contenu : Analyser sa pratique et consolider ses acquis de coach d'équipe Méthode pédagogique : Travaux en binômes ou en sousgroupes
 - Jour 1 : Après-midi Contenu : Partager ses retours d'expérience des pratiques intersession Méthode pédagogique : Mise en situation
 - Jour 2 : Matin Contenu : Valider les compétences et la pratique de coach - Certification Méthode pédagogique : Coaching live devant jury
 - Jour 2 : Après-midi Contenu : Valider les compétences et la pratique de coach - Certification Méthode pédagogique : Coaching live devant jury

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Direction pédagogique : la direction pédagogique globale est assurée par Catherine Tanneau (MCC) et la responsabilité pédagogique par Christine Laurent.

Ressources pédagogiques et techniques

- Un groupe restreint (20 personnes maximum)
- Des mises en pratique en situation réelle supervisées par l'équipe pédagogique,
- Des outils d'intervention éprouvés,
- Des séquences d'entraînement avec feedback,
- Un dispositif d'apprentissage en intelligence collective,
- Supervision de pratiques et simulation expérientielle,
- Une équipe d'animation composée de coaches et d'animateurs spécialistes des interventions d'équipes et de transformations en organisation,
- Découverte et application des concepts clés de la dynamique des groupes,
- Analyse de contexte et des situations de coaching d'équipe,
- Mises en pratique et travail sur des situations réelles en sous-groupes,
- Les outils d'analyse pour conduire l'action,
- L'élaboration d'une démarche de coaching,

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Une évaluation envoyée en amont pour sonder les attentes et diagnostiquer les besoins des participants.
- Un suivi des présences via un émargement par demi-journée. | Un suivi des présences « Groupe de Pairs », pour toutes les réunions des groupes de pairs
- Contrôle de connaissance : Un travail réflexif individuel sous forme de mémoire / Un QCM de contrôle de connaissances / Un cas pratique à mener devant un jury lors du Module 4 / Des évaluations à chaud tout au long du parcours
- Une évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction et la perception de l'évolution des compétences par rapport aux objectifs.

VARIATIONS INTERNATIONAL SAS | 78 rue de la Fédération Paris 75015 | Numéro SIRET : 50965150100041 |

Numéro de déclaration d'activité : 11755012975 (auprès du préfet de région de : Paris)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

VARIATIONS INTERNATIONAL SAS

78 rue de la Fédération

75015 Paris

Email : pdelahaie@variations.fr

Tel : +33608288202



- Une évaluation à froid, 4 mois environ après la formation, pour valider le transfert des acquis en situation de travail
- Remise d'un certificat de réalisation attestant la présence du participant

Qualité et indicateurs de résultats

CHIFFRES – 2025

Taux de réussite aux épreuves après rattrapage : 100%

100% des participants recommandent la formation

Taux de satisfaction des participants supérieur à 97%

Taux d'abandon : 5,56%

Nombre de participants par groupe : 8 à 12