

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

Accueil > Trouver une certification > Répertoire national des certifications professionnelles > Coach professionnel

Coach professionnel

Code de la fiche :
RNCP39786

Etat :
Active

↓ Télécharger ? Aide en ligne Europass

L'essentiel

	Nomenclature du niveau de qualification	Niveau 6
	Code(s) NSF	315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
	Formacode(s)	32150 : Coaching entreprise 32043 : Conseil entreprise
	Date d'échéance de l'enregistrement	31-10-2026

Certificateur(s) Résumé de la certification Blocs de compétences Secteur d'activité et type d'emploi Voie d'ac

Liens avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations Base légale Pour plus d'informations

Certificateur(s)

Nom légal	Siret	Nom commercial	Site internet
COACHING WAYS FRANCE	51505253800037	-	https://www.coachingways.fr/

Nom légal	Siret	Nom commercial	Site internet
COACHING WAYS FRANCE EXECUTIVE	82088104300013	-	https://www.coachingways-executive.fr/
VARIATIONS INTERNATIONAL	50965150100041	-	-

Résumé de la certification

Objectifs et contexte de la certification :

Le rôle du coach professionnel consiste à cheminer aux côtés de son client, l'aidant à explorer de nouvelles perspectives jusqu'à ce qu'il puisse découvrir par lui-même les solutions qui lui conviennent. Bien que leurs horizons puissent différer, le coach use de son regard extérieur pour ouvrir des portes insoupçonnées et offrir un éclairage inédit sur les obstacles rencontrés. Cette vision décalée permet souvent de transcender les freins habituels et d'appréhender les défis sous un jour nouveau. Ainsi, pas à pas, le client développe sa propre compréhension et trouve en lui les ressources pour s'épanouir pleinement. Ses interventions peuvent être individuelles ou collectives.

Activités visées :

Identification des attentes et besoins des parties prenantes à la prestation d'accompagnement individuel ou collectif

Elaboration du processus d'accompagnement individuel ou collectif par le coaching

Elaboration et présentation de sa proposition d'intervention

Préparation des séances et ateliers individuels et collectifs conduits dans le cadre de l'accompagnement par le coaching

Conduite des séances et ateliers individuels et collectifs dans le cadre de l'accompagnement par le coaching

Accompagnement de la prise de conscience du ou des coaché(s)

Accompagnement à la recherche et/ou à la mise en œuvre de solutions en autonomie par les coachés

Réalisation du bilan de l'accompagnement par le coaching individuel ou collectif

Définition du positionnement de son activité de coach professionnel

Structuration de son activité de coach professionnel

Intégration d'une démarche de développement professionnel dans son activité de coach

Compétences attestées :

Analyser la demande d'accompagnement individuel ou collectif du ou des futurs coaché(s)

Etablir la situation des parties prenantes au projet de coaching

Déterminer les objectifs spécifiques du coaching, en collaboration avec les parties prenantes

Concevoir la démarche d'accompagnement individuel ou collectif par le coaching

Elaborer le plan d'accompagnement du ou des bénéficiaires(s) par le coaching

Elaborer une proposition de contrat de coaching (individuel ou collectif)

Présenter le projet de contrat de coaching aux différentes parties prenantes, dans le cadre d'une relation bipartite ou tripartite

Préparer les séances individuelles et/ou collectives de coaching

Elaborer une stratégie de coaching

Concevoir les ressources à utiliser lors des séances et ateliers individuels ou collectifs de coaching

- Créer les conditions d'un environnement sécurisant pour le(s) coaché(s) lors des séances de coaching
 - Animer des séances et ateliers individuels et collectifs dans le cadre du processus de coaching
 - Adapter le déroulement des séances et ateliers individuels ou collectifs de coaching au fur et à mesure de l'avancement du ou des coaché(s)
 - Mettre en œuvre des techniques d'écoute et de questionnements en réponse aux propos des coachés
 - Accompagner les coachés dans la prise de conscience de leurs blocages, freins, croyances limitantes et valeurs
 - Soutenir le ou les coaché(s) dans la production de leur plan d'action au regard du cadre proposé et des options identifiées
 - Ancrer les apprentissages et progrès tout au long de l'accompagnement du ou des coaché(s)
 - Évaluer régulièrement les impacts de son accompagnement par le coaching individuel ou collectif
 - Soutenir le ou les coaché(s) dans l'élaboration du bilan de la prestation de coaching
 - Réaliser une étude de marché de l'activité de coach, dans toutes ses dimensions
 - Définir son client idéal, en fonction de ses compétences et appétences du moment
 - Définir son offre en matière de coaching
 - Formaliser le modèle économique de son activité de coach professionnel, sa stratégie, ses objectifs et le chiffrage de ses charges, ressources et retours sur investissement, selon le type de missions réalisées et la structure juridique choisie
 - Mettre en place un modèle de devis et factures
 - Définir les étapes et modalités de promotion de son activité de coach professionnel
 - Réaliser une veille sur l'accompagnement par le coaching, dans toutes ses dimensions
 - Elaborer un plan de développement continu de ses compétences
- Modalités d'évaluation :
- Mises en situation professionnelle

Blocs de compétences

RNCP39786BC01 - Cadrage d'une prestation d'accompagnement personnel et professionnel par le coaching

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> Analyser la demande d'accompagnement individuel ou collectif du ou des futurs coaché(s) Etablir la situation des parties prenantes au projet de coaching Déterminer les objectifs spécifiques du coaching, en collaboration avec les parties prenantes Concevoir la démarche d'accompagnement individuel ou collectif par le coaching Elaborer le plan d'accompagnement du ou des bénéficiaires(s) par le coaching Elaborer une proposition de contrat de coaching (individuel ou collectif) Présenter le projet de contrat de coaching aux différentes parties prenantes, dans le cadre d'une relation bipartite ou tripartite 	<p>Mise en situation professionnelle portant sur la réalisation d'un entretien préliminaire avec un futur coaché (dans le cadre d'un accompagnement individuel ou collectif)</p>

RNCP39786BC02 - Conduite du processus de coaching individuel et/ou collectif dans toutes ses dimensions (coaching, coaching-conseil, coaching-formation)

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<p>Préparer les séances individuelles et/ou collectives de coaching</p> <p>Elaborer une stratégie de coaching</p> <p>Concevoir les ressources à utiliser lors des séances et ateliers individuels ou collectifs de coaching</p> <p>Créer les conditions d'un environnement sécurisant pour le(s) coaché(s) lors des séances de coaching</p> <p>Animer des séances et ateliers individuels et collectifs dans le cadre du processus de coaching</p> <p>Adapter le déroulement des séances et ateliers individuels ou collectifs de coaching au fur et à mesure de l'avancement du ou des coaché(s)</p> <p>Mettre en œuvre des techniques d'écoute et de questionnements en réponse aux propos des coachés</p> <p>Accompagner les coachés dans la prise de conscience de leurs blocages, freins, croyances limitantes et valeurs</p> <p>Soutenir le ou les coaché(s) dans la production de leur plan d'action au regard du cadre proposé et des options identifiées</p> <p>Ancrer les apprentissages et progrès tout au long de l'accompagnement du ou des coaché(s)</p> <p>Évaluer régulièrement les impacts de son accompagnement par le coaching individuel ou collectif</p> <p>Soutenir le ou les coaché(s) dans l'élaboration du bilan de la prestation de coaching</p>	<p>Mise en situation professionnelle portant sur la conduite du processus de coaching individuel ou collectif</p> <p>Mise en situation professionnelle portant sur l'animation d'une séance ou d'un atelier collectif donnant lieu à un jeu de rôles</p>

RNCP39786BC03 - Création et développement de l'activité de coach professionnel

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<p>Réaliser une étude de marché de l'activité de coach, dans toutes ses dimensions</p> <p>Définir son client idéal, en fonction de ses compétences et appétences du moment</p> <p>Définir son offre en matière de coaching</p> <p>Formaliser le modèle économique de son activité de coach professionnel, sa stratégie, ses objectifs et le chiffrage de ses charges, ressources et retours sur investissement, selon le type de missions réalisées et la structure juridique choisie</p> <p>Mettre en place un modèle de devis et factures</p> <p>Définir les étapes et modalités de promotion de son activité de coach professionnel</p> <p>Réaliser une veille sur l'accompagnement par le coaching, dans toutes ses dimensions</p> <p>Elaborer un plan de développement continu de ses compétences</p>	<p>Mise en situation professionnelle portant sur la création et le développement de l'activité de coach professionnel donnant lieu à la rédaction d'un rapport de professionnalisation puis à une soutenance orale</p>

Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par correspondance :

La validation de la certification se fait dès lors que tous les blocs de compétences sont réputés acquis.

Secteur d'activité et type d'emploi

Secteurs d'activités :

Intervention dans divers secteurs, auprès de structures de tailles variées, comme les entreprises privées, le secteur public, les associations et les ONG

Type d'emplois accessibles :

- Coach professionnel
- Coach professionnel consultant
- Coach formateur
- Coach interne
- Coach interne agile / coach agile
- Coach opérationnel
- Coach d'orientation

Code(s) ROME :

- K1103 - Développement personnel et bien-être de la personne
- M1502 - Développement des ressources humaines
- M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise

Références juridiques des réglementations d'activité :

Voie d'accès

Le cas échéant, prérequis à l'entrée en formation :

Justifier d'une certification professionnelle de niveau 5 minimum

Les candidats de niveau inférieur peuvent être acceptés à condition de justifier d'une première expérience professionnelle.

Le cas échéant, prérequis à la validation de la certification :

Pré-requis distincts pour les blocs de compétences :

Non

Validité des composantes acquises :

Voie d'accès à la certification	Oui	Non	Composition des jurys	Date de dernière modification
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		X	-	-
En contrat d'apprentissage		X	-	-
Après un parcours de formation continue	X		Un représentant de l'organisme certificateur président, directeur ou formateur, mentor, coach professionnel Un coach professionnel extérieur aux 3 organismes de formation dont la qualité est en lien avec la certification visée	04-11-2024
En contrat de professionnalisation		X	-	-

Voie d'accès à la certification	Oui	Non	Composition des jurys	Date de dernière modification
Par candidature individuelle		X	-	-
Par expérience	X		Un représentant de l'organisme certificateur président, directeur ou formateur, mentor, coach professionnel Un coach professionnel extérieur aux 3 organismes de formation dont la qualité est en lien avec la certification visée	04-11-2024

	Oui	Non
Inscrite au cadre de la Nouvelle Calédonie		X
Inscrite au cadre de la Polynésie française		X

Liens avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations

Certifications professionnelles enregistrées au RNCP en correspondance totale :

Code et intitulé de la certification professionnelle reconnue en correspondance
<u>RNCP37799 - Coach professionnel</u>
<u>RNCP38005 - Coach professionnel</u>

Base légale

Date du dernier Journal Officiel ou Bulletin Officiel :

03-11-2021

Date de décision	31-10-2024
Durée de l'enregistrement en années	2
Date d'échéance de l'enregistrement	31-10-2026

Date de dernière délivrance possible de la certification	31-10-2030
--	------------

Pour plus d'informations

Statistiques :

Année d'obtention de la certification	Nombre de certifiés	Nombre de certifiés à la suite d'un parcours vae	Taux d'insertion global à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 2 ans (en %)
2022	429	0	99	78	82
2021	446	0	94	62	70

Lien internet vers le descriptif de la certification :

Variations : <https://www.activision-coaching.com/fr/programmes-certifiants/#programmes>

Coaching ways executive : [Devenir coach professionnel certifié - CoachingWays France Executive \(coachingways-executive.fr\)](https://www.coachingways-executive.fr)

Coaching ways France : [Les Clés du Coaching, devenir coach professionnel \(coachingways.fr\)](https://www.coachingways.fr)

Le certificateur n'habilite aucun organisme préparant à la certification

Certification(s) antérieure(s) :

Code de la fiche	Intitulé de la certification remplacée
<u>RNCP35563</u>	Coach Professionnel

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation :

[Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation](#)